

Stillings- og personprofil for Afdelingsleder - Afdelingsleder - Projekt, Spildevand, Spildevand

Praktiske oplysninger

Stilling:	Afdelingsleder – Projekt, Spildevand
Ansættelsessted:	DIN Forsyning A/S, Ulvsundvej 1, 6715 Esbjerg N
Tjenestested indtil videre:	DIN Forsyning A/S, Ulvsundvej 1, 6715 Esbjerg N
Kontakt:	Telefon: 74 74 74 74 Hjemmeside: www.dinforsyning.dk
Refererer til:	Projektchef Henrik Harborg Blicher
Ansættelsesvilkår:	Stillingen der er på fuld tid, besættes på overenskomstvilkår.
Ansøgningsfrist:	31.05.2023 Ansøgning sendes elektronisk via vores hjemmeside; https://dinforsyning.dk/da-dk/job Ansøgningen mærkes: Afdelingsleder – Projekt, Spildevand
Ansættelsestidspunkt:	1. August 2023
Yderligere oplysninger:	Kan fås ved henvendelse til Projektchef Henrik Harborg Blicher på tlf.: 21 54 00 30
Samtaler:	07.06.2023 og 09.06.2023

Ansættelsesprocedure

Ansættelse af Afdelingsleder – Projekt, Spildevand foretages af Projektchef Henrik Harborg Blicher

Ved samtalerne deltager:

- Henrik Harborg Blicher, Projektchef
- Eric Lauridsen, Afd.leder Projekt, Vand & Varme
- Jesper Paarup, HR-Partner

Om afdelingen

Projekt, Spildevand er den afdeling i DIN Forsyning, hvor vi arbejder med planlægning og projektering af DIN Forsynings regn- og spildevandssystemer. Du bliver leder af et stort fagligt fællesskab, hvor der sættes en ære i selv at drive projekterne og løse opgaverne internt. Skulle vi komme dertil, hvor vores viden slipper op, får vi hjælp udefra.

Bæredygtighed er en integreret del af vores projekter, og vi har altid blikket rettet mod DIN Forsynings strategi 2030, når vi planlægger og udbyder projekter.

Bæredygtighed, digitalisering, asset management, klimatilpasning og spildevandsplanlægning står højt på vores strategiske agenda. Vi har brug for dig til at lede et kompetent team der understøtter og udbygger arbejdet med planlægning og vurderinger af miljøforhold vedrørende kloakfornyelsesprojekter og afdækning af mulighederne for LAR-projekter ved ledningsfornyelse.

I DIN Forsyning arbejder vi dynamisk og fleksibelt. Højt til loftet og flad struktur betyder, at vi skaber unikke og innovative løsninger gennem dynamiske teamsammensætninger på tværs af hierarki og faggrænser. Vi sammensætter altid de bedste hold til opgaven. Det rigtige hold er forudsætningen for at komme succesfuldt i mål.

Hovedopgaverne som Afdelingsleder – Projekt, Spildevand

Som afdelingsleder for projekt, spildevand hos os er det kombinationen af din faglighed, dine personlige værdier som tillid, ærlighed og respekt samt teamværdier som samarbejde og åbenhed, der er det centrale. Du er som person samarbejdsorienteret og får naturligt følgeskab både internt og hos vores kunder, også selv om du udfordrer "plejer".

Du indgår hos os i en virksomhed med stor faglig diversitet, som gør, at du i dagligdagen kan trække på mange forskellige fagligheder og sammensætte netop de kompetencer, der matcher de projekter, du er ansvarlig for, at dit team gennemfører. Som en del af opgaveudførelsen anvendes der økonomi- og ressourcestyringssystem samt Kvalitetsledelsessystem.

Du påvirker selv din stilling, og din dagligdag er meget alsidig og præget af de projekter, du er overordnet ansvarlig for.

Projektafdelingens primære opgaver:

- Vi sikrer omsætning af kommunale planer til operationelle handleplaner.
- Vi udarbejder renoveringsstrategi, og vi sikrer at 1, 4 og 10 års investeringsplaner er opdaterede.
- Vi deltager i sammengravningsplanlægningen.
- Vi sikrer dimensionering af ledninger og anlæg i henhold til specifikation.

- Vi vedligeholder og udvikler ledningsmodeller samt værktøjer til prognose- og driftsstøtte.
- Vi laver tekniske beregninger og udarbejder projektforslag.
- Vi udfører projektledelse og -styring af anlægsprojekter samt tværgående projekter i produktion.
- Vi forbereder og gennemfører udbud og licitationer på anlægsprojekter.
- Vi sørger for tegningsgrundlaget for projekter.
- Vi sikrer kvaliteten ved projekterne igennem egenkontrol og dokumentation.
- Vi bidrager til fortsat godt samarbejde og dialog mellem DIN Forsyning og vores kunder.

I DIN Forsyning har vi desuden en forventning til, at medarbejderne deltager i nedenstående aktiviteter:

- Vidensdeling på tværs af funktioner
- Deltage i arrangementer i forbindelse med DIN Forsyning
- At deltage aktivt i udviklingen af DIN Forsyning
- Deltage i kursus og uddannelsesaktiviteter på området

Vi tilbyder

Du bliver leder af et fagligt stærkt team, der består af ingeniører, biologer, og tekniske designere m.fl. Se frem til at arbejde i et udfordrende og motiverende miljø, hvor vi lægger vægt på høj faglighed, når vi udvikler vores forretning samtidig med, at vi har et afslappet og uformelt arbejdsmiljø med god plads til humor.

Derudover tilbyder vi dig:

- Mulighed for personlig og faglig udvikling
- Et spændende, alsidigt og selvstændigt job
- Mulighed for stor indflydelse på din arbejdsdag
- Samarbejde med dygtige og kompetente medarbejdere
- En arbejdsplads med uformel omgangstone og en vision om at skabe størst mulig værdi for vores kunder
- Et dynamisk, uhøjtideligt og til tider hektisk miljø med mange dygtige og engagerede kolleger
- Attraktive pensionsvilkår
- Flere forskellige personalegoder, herunder sundhedsforsikring, en aktiv personaleforening samt frugt- og kaffe/ the-ordning.

Kompetenceprofil

I det følgende beskrives de primære krav til uddannelses- og erfaringsbaggrund samt personlig kompetenceprofil for vores nye Projektleder. Der er ikke tale om en udtømmende beskrivelse af alle relevante kompetencer, men beskrivelsen afspejler de kompetencer og potentialer, som der særligt vil blive lagt vægt på ved ansættelsen.

Du har et stærkt fagligt fundament med en baggrund som ingeniør – fx anlægsingeniør. Du har erfaring med personaleledelse og facilitering af forandringsprocesser, og samtidig besidder du lysten til at bidrage med den fortsatte forretningsudvikling – selvfølgelig båret af en brændende ambition om at bidrage til den grønne omstilling.

Det er desuden en stor fordel, hvis du har fem til ti års erhvervserfaring fra forsyningsbranchen, entreprenør- eller rådgiverbranchen. Som person har du en god situationsfor-nemmelse og bidrager selv til den gode stemning gennem dit nærvær og dine kulturbæ-rende egenskaber.

Vi forventer, at du som afdelingsleder har:

- Erfaring med økonomistyring og investeringsbeslutninger.
- Erfaring med tværorganisatorisk ledelse, personaleledelse og teamsammensæt-ning.
- Erfaring med myndighedsdialog og samarbejde med forskellige interne samt eks-terne parter.
- Erfaring med analytisk arbejde og strategi-implementering.
- Kendskab til og viden inden for en eller flere af de mange miljøemner, som indgår i miljøbeskyttelsesloven samt anden relevant lovgivning indenfor området.
- Gode formuleringsevner i skrift og tale.

Som Afdelingsleder bedriver du innovativ og coachende ledelse, der til en hver tid har fokus på medarbejderne og DIN Forsynings værdigrundlag. Du afstemmer krav og forventninger samt udviser særdeles gode evner indenfor kommunikation og relations skabelse. Du er kendetegnet ved at tage aktion og følge op på besluttede handlinger og målsætninger i stærk relation med dit eget team, resten af organisationen og din nærmeste chef.

Som person er du udadvendt og ikke bange for at skabe relationer der rækker ud af virk-somheden imod eksterne samarbejdspartnere samt andre afdelingsledere internt i organi-sationen hos DIN Forsyning.

Derudover forventer vi, at du besidder kritisk sans, almindelig fornuft og god dømmekraft samt evner at færdes i et uformelt miljø, hvor samarbejde er nøglen til succes.

Om DIN Forsyning A/S

DIN Forsyning A/S er navnet på det fælles serviceselskab, der understøtter en række datterselskaber. De enkelte datterselskaber har alle individuelle CVR- og EAN-numre.

Samlet set kalder vi alle selskaberne for DIN Forsyning.

Fra dygtige til bæredygtige

DIN Forsyning er ét af Danmarks største multiforsyningsselskaber, og vores ydelser er tæt forbundne med vores miljø. Det forpligter. Derfor skal vi have modet til at tage et aktivt ansvar i den grønne omstilling.

Vi har valgt at lade dette ansvar gennemsyre vores strategi for de kommende 10 år. Det gør vi med tre ambitioner for 2030: intet spild, fossilfri værdikæde og fleksibel forret-ning.

Strategien kræver nye måder at lede, organisere, arbejde og tænke på. Vi har et mål om at lede via rammesætning og uddelegering med det sigte at skabe en kultur, hvor det er selvfølgelig hele tiden at nå bedre løsninger skabt i et tæt samarbejde mellem ledere og medarbejdere.



I Esbjerg Kommune leverer DIN Forsyning løsninger inden for drikkevand, spildevand og varme. I Varde Kommune leverer DIN Forsyning løsninger inden for drikkevand, spildevand, varme, affald og genbrug.

I DIN Forsyning er vi organiseret således:

