

# Code of Conduct for leverandører

DIN Forsynings Code of Conduct for leverandører skal sikre, at vores indkøb sker hos virksomheder, der efterlever gældende lovgivning og en række sociale, etiske og miljømæssige krav.

***Leverandøren bekræfter med sin underskrift, at virksomheden lever op til indholdet i denne Code of Conduct.***

## Lov og etik

Leverandører skal overholde nationale love og bestemmelser og gøre en aktiv indsats for at leve op til de principper, der er beskrevet nedenfor. Samtidig skal leverandører sikre, at deres underleverandører er bekendt med og efterlever denne Code of Conduct.

Leverandører skal bestræbe sig på at leve op til såvel national som erhvervsmæssig "Best Practice".

## Løn

Leverandører skal behandle deres ansatte ordentligt og overholde alle love om løn/ arbejdsforhold; herunder mindsteløn, overtidsbetaling, sygefravær, akkord og andre former for kompensation.

Overarbejde skal ske på frivillig basis og skal betales med et tillæg.

Der må ikke foretages fradrag i lønnen som disciplinærmiddel.

## Arbejdstid

Leverandører skal overholde lokale love og standarder for arbejdstid. Ansatte med usædvanlige arbejdsforhold kan undtages fra dette overordnede krav, hvis de er dækket af en særlig national eller international lovgivning.

Leverandørers medarbejdere har foreningsfrihed og ret til overenskomstforhandlinger.

Samtidig skal leverandører anerkende og respektere de ansattes og andre tilknyttede medarbejders ret til frit at forenes og organisere sig i lovlige fagforeninger samt at deltage i overenskomstforhandlinger efter eget valg.

## Diskrimination

DIN Forsyning respekterer kulturelle forskelle og ønsker ikke at samarbejde med leverandører, der praktiserer diskrimination.

Leverandører skal ansætte medarbejdere på baggrund af deres arbejdsmæssige kvalifikationer og behandle dem på lige vilkår – uanset etnisk og/eller national oprindelse, køn, race, religion og/eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, alder og handicap.

## Bestikkelse

DIN Forsyning indgår ikke i forretningsaktiviteter, hvis de med rimelighed kan antages at påvirke forretningsdispositioner eller ikke falder inden for rammerne af normal forretningskik eller er forbudt i henhold til gældende lovgivning.

Leverandører må hverken direkte eller indirekte give/tage imod nogen former for bestikkelse og/eller benytte andre ulovlige metoder.

Leverandører må ikke give gaver til DIN Forsynings medarbejdere, med mindre der er tale om julehilsner og/eller reklamegaver af ubetydelig værdi (maksimalt kr. 300,00), eller hvis de gives i forbindelse med en indbudt reception.

### **Børnearbejde**

DIN Forsyning respekterer børns ret til udvikling og uddannelse – og accepterer derfor ikke børnearbejde. Børnearbejde er defineret som fuldtidsarbejde udført af børn under 15 år.

Den lovlige mindstealder for fuldtidsarbejde må aldrig overtrædes.

Sætter den nationale lovgivning en højere minimumsalder og/eller obligatorisk skolegang, gælder dette. Leverandører må ikke benytte tvangs- og gældsarbejde, uopsigelige arbejdskontrakter eller fangers ufrivillige arbejdskraft.

### **Chikane**

DIN Forsyning accepterer ikke chikane og/eller disciplinære foranstaltninger; det være sig ansigt til ansigt, skriftligt, elektronisk eller mundtligt.

Leverandører må ikke anvende eller tillade brug af fysisk afstraffelse eller anden form for mental eller fysisk tvang, disciplinære foranstaltninger eller sexchikane.

### **Arbejds miljø**

DIN Forsyning er arbejdsmiljøcertificeret ISO 45001 og har udarbejdet en arbejdsmiljøpolitik.

Alle har et ansvar for arbejdsmiljøet, herunder sundhed og sikkerhed, og at støtte den grundlæggende ret til at have gode arbejdsbetingelser.

Leverandører skal aktivt medvirke til at forbedre arbejdsforholdene og reducere arbejdsrelaterede risici og farer; for eksempel ved at sætte mål og yde nødvendig uddannelse.

Leverandører skal efterleve den til enhver tid gældende arbejdsmiljølovgivning og alle gældende lokale love og bestemmelser for at undgå ulykker og sundhedsskader.

Leverandører skal sørge for sunde og sikre arbejdsforhold. Derfor skal leverandører tage alle nødvendige sikkerhedsforanstaltninger for at beskytte deres ansatte mod arbejdsrelaterede farer og forventede farlige situationer på arbejdspladsen.

### **Miljø**

DIN Forsynings miljøpolitik er til enhver tid at begrænse miljøbelastningen samt energi- og ressourceforbrug og integrere miljøhensyn i alle vores forretningsprocesser i overensstemmelse med gældende miljøforskrifter.

Leverandører skal aktivt medvirke til at fremme klima- og miljømæssig ansvarlighed. Det vil blandt andet sige hele tiden at overholde alle relevante lokale og nationale miljømæssige love og bestemmelser samt tilstræbe at minimere skadelige indvirkninger på miljøet.

DIN Forsyning forventer, at vores leverandører efterlever denne Code of Conduct for leverandører. I tilfælde af grov eller gentagen forsømmelse forbeholder vi os ret til at lade samarbejdet ophøre.

### **Det bekræftes hermed, at ovenstående accepteres og efterleves:**

Dato/sted:

\_\_\_\_\_  
Virksomhedsnavn, navn og underskrift