

Code of Conduct for leverandører til DIN Forsyning

DIN Forsynings Code of Conduct for leverandører skal sikre, leverandøren efterlever gældende lovgivning og opfylder en række sociale, etiske og miljømæssige krav i forbindelse med opfyldelse af aftaler for DIN Forsyning.

DIN Forsynings Code of Conduct gælder, når DIN Forsyning anskaffer bygge- og anlægsarbejder, tjenesteydelser og varer.

Denne Code of Conduct forpligter alle leverandører til DIN Forsyning, uanset hvilket selskab i DIN Forsyning-koncernen, der er indgået aftale med.

Leverandører til DIN Forsyning, der anvender underleverandører til opfyldelse af aftaler med DIN Forsyning, forpligter sig til at sikre, at underleverandørerne er bekendt med denne Code og Conduct. Desuden er leverandørerne ansvarlige for, at underleverandørerne lever op til kravene i Code of Conduct på tilsvarende måde som leverandøren selv.

Overholdelse af gældende lovgivning samt udelukkelsesgrunde

DIN Forsyning forventer, at leverandøren overholder gældende lovgivning i forbindelse med enhver form for erhvervsaktivitet, og uanset hvor aktiviteterne udøves.

I den enkelte aftale kan det være fastlagt, at DIN Forsyning kan bringe aftalen med en leverandør til ophør (efter mulighed for forudgående self-cleaning), hvis leverandøren bliver omfattet af en relevant udelukkelsesgrund jf. udbudslovens § 135-137. Det kan fx være som følge af, at leverandøren har tilsidesat gældende forpligtelser inden for det miljø-, social- eller arbejdsretlige område. Det kan også være tilfældet, hvis leverandøren i forbindelse med udøvelsen af sine erhvervsaktiviteter har begået alvorlige forsømmelser, der sår tvivl om leverandørens integritet.

Etik

DIN Forsyning forventer, at leverandøren udøver sine erhvervsaktiviteter i overensstemmelse med internationale konventioner tiltrådt af Danmark, herunder, men ikke begrænset til, følgende grundlæggende ILO-konventioner:

- Tvangsarbejde (ILO-konvention nr. 29 og 105)
- Ingen diskrimination i ansættelsen (ILO-konvention nr. 100 og 111)
- Mindstealder for adgang til beskæftigelse samt forbud mod og omgående indsats til afskaffelse af de værste former for børnearbejde (ILO-konvention nr. 138 og 182)
- Sikker og sundt arbejdsmiljø (ILO-konvention nr. 155)
- Organisationsfrihed og ret til kollektive forhandlinger (ILO-konvention nr. 87, 98 og 135) inden for rammerne af gældende lovgivning.

Det forventes endvidere, at leverandøren respekterer grundlæggende menneskerettigheder, herunder lever op til FN's Menneskerettighedserklæring og Den Europæiske Menneskerettighedskonvention.

Bestikkelse

DIN Forsyning forventer, at leverandøren ikke involverer sig i nogen form for bestikkelse i forbindelse med udøvelsen af virksomhedens erhvervsaktiviteter¹.

Leverandøren forpligter sig til ikke at give gaver til DIN Forsynings medarbejdere, medmindre der er tale om konkrete lejlighedsgaver af ubetydelig værdi (maksimalt kr. 300 kr.). Gaver må aldrig gives i en kontekst, hvor der kan opstå tvivl om den reelle hensigt med gaven.

Løn og arbejdsvilkår

DIN Forsyning forventer, at leverandøren i enhver henseende lever op til de forpligtelser, der påhviler leverandøren som arbejdsgiver, herunder i henhold til love og overenskomster.

I den enkelte aftale kan der indgå en arbejdsklausul vedrørende løn og arbejdsforhold for leverandørens ansatte og eventuelle underleverandørers ansatte

Leverandøren forpligter sig til at efterleve ILO's konventioner, hvilket blandt andet skal sikre at leverandøren lever op til at overholde grundlæggende arbejdstagerrettigheder.

Leverandøren forpligter sig til, at ansatte hos dem og eventuelle underleverandører, som arbejder i Danmark, har sikre lønforhold. Dette inkluderer særlige ydelser, arbejdstid og andre arbejdsvilkår. Disse forhold må ikke være mindre gunstige end dem, der gælder for lignende arbejde i henhold til en kollektiv overenskomst. Overenskomsten skal være indgået af de mest repræsentative arbejdsmarkedsparter inden for det relevante fagområde i Danmark og gælde for hele landet.

Leverandøren skal sikre at ansatte hos leverandøren og eventuelle underleverandører orienterer de ansatte om gældende arbejdsvilkår.

Socialt ansvar

DIN Forsyning er ved visse typer aftaler lovgivningsmæssigt forpligtet til at sikre, at leverandøren inddrager personer under oplæring i forbindelse med udførelsen af den konkrete opgave. I tilfælde af en sådan forpligtelse bliver det fremhævet i den konkrete aftale, og leverandøren skal da sørge for at opfylde sit sociale ansvar ved at beskæftige det krævede antal personer under oplæring.

Arbejds miljø

DIN Forsyning er arbejdsmiljøcertificeret ISO 45001 og har selv udarbejdet en arbejdsmiljøpolitik.

DIN Forsyning forventer, at leverandøren lever op til den enhver tid gældende arbejdsmiljølovgivning på det sted, hvor leverandøren udøver sine erhvervsaktiviteter.

DIN Forsyning gør opmærksom på, at der i den enkelte aftale kan indgå en forpligtelse for leverandøren til at udforme en arbejdsmiljøpolitik i relation til den konkrete aftales udførelse.

¹¹ Med bestikkelse forstås de handlinger, som er defineret i artikel 3 i konventionen om bekæmpelse af bestikkelse, som involverer tjenestemænd ved De Europæiske Fællesskaber eller i Den Europæiske Unions medlemsstater, og artikel 2, stk. 1, i Rådets rammeafgørelse 2003/568/RIA af 22. juli 2003 om bekæmpelse af bestikkelse i den private sektor (EU-Tidende 2003, nr. L 192, side 54) og bestikkelse som defineret i den nationale ret i leverandørens medlemsstat eller hjemland eller i det land, hvor leverandøren er etableret.

Det er vigtigt for Din Forsyning, at leverandører og samarbejdspartnere opfører sig respektfuldt over alle involverede. Mobbning, vold, diskrimination og andre former for krænkende adfærd tolereres ikke. Vi opfordrer til at skabe en inkluderende og støttende arbejdsplads, hvor alle kan trives og bidrage positivt.

Miljø

DIN Forsyningen forventer, at leverandøren lever op til den enhver tid gældende miljølovgivning på det sted, hvor leverandøren udøver sine erhvervsaktiviteter. DIN Forsyning forventer i øvrigt, at leverandøren aktivt medvirker til at fremme klima- og miljømæssig ansvarlighed og tilstræber at minimere skadelige indvirkninger på miljøet.

DIN Forsyning gør opmærksom på, at der i den enkelte aftale kan indgå en forpligtelse for leverandøren til at varetage specifikke miljømæssige hensyn i forbindelse med udførelsen af ydelser eller arbejder i henhold til den specifikke aftale.

Det bekræftes hermed, at ovenstående accepteres og efterleves:

Dato/sted:

Virksomhedsnavn, navn og underskrift